

# PSICHOLOGINIO SMURTO DARBE PREVENCIJA

Darbo kodeksas įpareigoja darbdavį sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmy, kuriais kėsinama į darbuotojo garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

Smurtas ir priekabiavimas, įskaitant psichologinį smurtą, apibrėžiamas kaip bet koks nepriimtinas elgesys ar jo grėsmė, nesvarbu, ar nepriimtinu elgesiu vieną kartą ar pakartotinai siekiama padaryti fizinį, psichologinį, seksualinį ar ekonominį poveikį, ar nepriimtinu elgesiu šis poveikis padaromas arba gali būti padarytas, ar tokiu elgesiu įžeidžiamas asmens orumas arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka ar (ir) atsirado arba gali atsirasti fizinė, turtinė ir (ar) neturtinė žala.

Pažymėtina, kad konstruktyvi darbdavio kritika, pagarbus pastabų išsakymas bei reiklumas nėra laikoma psichologiniu smurtu, nes tai yra darbo proceso dalis ir šiais veiksmais siekiama darbo kokybės. Be to, darbuotojo veikla gali būti tikrinama. Jeigu darbdavys turi pagrindą manyti, kad darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą, jis turi teisę atlikti tarnybinį patikrinimą, reikalauti darbuotojo rašytinio paaiškinimo, o vėliau, esant pagrindui – įteikti įspėjimą, kad dėl padaryto antro tokio paties darbo pareigų pažeidimo jis gali priimti sprendimą dėl darbuotojo atleidimo iš darbo.

Psichologinio smurto, priekabiavimo ir mobingo atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarka, patvirtinta Anykščių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-12-07 įsakymu Nr. 1-AĮ-953 „Dėl Anykščių rajono savivaldybės administracijos elgesio kodekso patvirtinimo“.

Pastebėjusiam ar manančiam, kad jo atžvilgiu taikomas psichologinis smurtas, priekabiavimas ar mobingas, rekomenduojame apie tai pranešti - [smurto.prevencija@anyksciai.lt](mailto:smurto.prevencija@anyksciai.lt)