

IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO ANYKŠČIŲ
LOPŠELYJE-DARŽELYJE „ŽILVITIS“

2019 m. rugpjūčio 30 d.

Anykščiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas) 6 str., Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, Valstybės ar savivaldybės įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis (toliau - Rekomendacijos), patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, atsižvelgiant į Anykščių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019-08-05 raštą Nr. 1-SD-2674 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo 2019 metais“, buvo atlikta Anykščių lopšelio-darželio „Žilvitis“ korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizė viešų-privačių interesų konfliktų valdymo ir priėmimo į pareigas organizavimo ir kontrolės srityse 2018 m. sausio 1 d. - 2019 m. birželio 30 d. laikotarpiu.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko Antikorupcijos komisija, patvirtinta lopšelio-darželio „Žilvitis“ direktoriaus 2019 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-20. Komisijos pirmininkė Aldona Urbonienė. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, buvo vadovujamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 1, 3 ir 5 punktuose nurodytais kriterijais ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų klausimyno, patvirtinto Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, I, III ir V dalies klausimais.

Analizuotos sritys: „viešų-privačių interesų konfliktų valdymo“ ir „priėmimo į pareigas organizavimo ir kontrolės“.

Analizuotas 2018 m. sausio 1 d. iki 2019 m. birželio 30 d. laikotarpis.

1. Kriterijus. „Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika“.

Per analizuojamąjį laikotarpį 2018-01-01 - 2019-06-30 Anykščių lopšelyje-darželyje „Žilvitis“ pranešimų apie viešų-privačių interesų konfliktus nebuvo gauta. Įstaigoje nėra patvirtintas tvarkos aprašas, reglamentuojantis viešųjų-privačių interesų konfliktų valdymą. Įstaigoje yra sudaryta galimybė įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir/ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, įstaigoje faktus pranešant įvairiomis formomis (el.paštu, žodžiu, ir kt.). Tokių pranešimų analizuojamu laikotarpiu negauta.

Analizuojant „priėmimo į pareigas organizavimo ir kontrolės“ sritį pažeidimų nenustatyta. Analizuojamuoju laikotarpiu buvo su dviem darbuotojais sudarytos terminuotos darbo sutartys (darbuotojo ligos laikotarpiu ir vaiko auginimo atostogų laikotarpiu) ir viena neterminuota darbo

sutartis. Įstaigoje lopšelio-darželio „Žilvitis“ direktoriaus 2018 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-52 patvirtintas Priėmimo į Anykščių lopšelių-darželių „Žilvitis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas atrankos būdu tvarkos aprašas.

Galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, valdant viešų-privačių interesų konfliktus ir priėmimo į pareigas organizavimą ir kontrolę analizuojamuoju laikotarpiu nenustatytos.

2. Kriterijus. „Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“.

Anykščių lopšelyje-darželyje „Žilvitis“ tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja darbuotojų, vykdančių viešų-privačių interesų konfliktų valdymo procedūras nėra parengtas. Vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų, įmonių organizacijų registracijos privačių interesų deklaravimo informacinėje sistemoje tvarkos aprašu, patvirtintu Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos pirmininko 2012 m. gruodžio 17 d. įsakymu Nr. 40, įstaigos vadovai, vyr.buhalteris, ūkvedys pateikia viešųjų interesų deklaracijas naudojantis IDIS adresu www.vtek.lt/IDIS

Analizuojant „priėmimo į pareigas organizavimo ir kontrolės“ sritį, įstaigoje lopšelio-darželio „Žilvitis“ direktoriaus 2018 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-52 patvirtintas Priėmimo į Anykščių lopšelių-darželių „Žilvitis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas atrankos būdu tvarkos aprašas, kuriame numatytos priėmimo į pareigas procedūros: priėmimo procedūras inicijuoja direktorius, priėmimą vykdo direktoriaus įsakymu sudaryta komisija.

Visiems įstaigos darbuotojams yra parengti pareigybių aprašymai, darbuotojai susipažinę pasirašytinai. Pareigybių aprašai parengti vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 4 straipsnio 4 dalimi. Direktoriaus 2018 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-47 patvirtinta įstaigos organizacinė valdymo struktūra, darbuotojai susipažinę, struktūra skelbiama internetiniame puslapyje. Darbuotojų pareigybių aprašymuose numatytas darbuotojų pavaldumas ir atskaitingumas. Direktoriaus 2017 m. vasario 10 d. įsakymu Nr. V-9 patvirtintas Metinis darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, kuriame numatytos procedūros, periodiškumas. Direktoriaus 2018 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-51 priimtas Bendruomenės etikos kodeksas. Darbuotojai supažindinti pasirašytinai. Tvarkos aprašai peržiūrimi bei atnaujinami pakitus norminiams dokumentams.

Išanalizavus kriterijų „Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“ nustatyta, kad įstaiga nėra pasitvirtinusi tvarkos aprašo, kuris reglamentuoja darbuotojų, vykdančių viešų-privačių interesų konfliktų valdymo procedūras.

Apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, atliekant priėmimo į pareigas organizavimą ir kontrolę analizuojamuoju laikotarpiu nenustatyta.

3. Kriterijus. „Daugiausia priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.

Priimant į darbą lopšelyje-darželyje vadovaujamosi Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos švietimo ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. 1680 „Dėl mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimas Nr. 496 „Konkursų Valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas“ bei lopšelio-darželio „Žilvitis“ direktoriaus 2018 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-52 patvirtintu Priėmimo į Anykščių lopšelių-darželių „Žilvitis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas atrankos būdu tvarkos aprašu.

Skelbimai dėl priėmimo į darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartis, pareigas, skelbiami įstaigos internetiniame tinklalapyje www.zilvitis.anyksciai.lm.lt. Dokumentus priima įstaigos sekretorius. Analizuojamu laikotarpiu buvo sudaryta viena neterminuota darbo sutartis, į kurią vienas pretendentas pateikė kvalifikacinius reikalavimus atitinkančius dokumentus.

Analizuojamu laikotarpiu nebuvo gauta skundų dėl priėmimo į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas.

IŠVADA

Išanalizavus Anykščių lopšelio-darželio „Žilvitis“ „**viešų-privačių interesų konfliktų valdymo**“ ir „**priėmimo į pareigas organizavimo ir kontrolės**“ veiklos sritis pagal rekomenduojamus korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymo kriterijus ir įvertinus esamą padėtį, darytina išvada, kad Anykščių lopšelyje-darželyje „Žilvitis“ korupcijos pasireiškimo tikimybė vykdant **viešų-privačių interesų konfliktų valdymą ir priėmimo į pareigas organizavimo ir kontrolės veiklas** nenustatyta.

Antikorupcijos komisijos pirmininkė

Aldona Urbonienė